

# ESPACE EMPLOYEURS



## Fiche d'indice de perception et d'implication du représentant patronal

Ce document vise à vous amener à porter un regard critique sur votre accomplissement, au cours de la dernière année, à titre de représentant des entreprises au sein de votre conseil régional des partenaires du marché du travail. Il s'agit d'une évaluation personnelle. Elle vous invite notamment à réfléchir à votre niveau d'assiduité, de préparation, d'implication, de participation ainsi qu'à votre rôle dans votre communauté.

### **1. Présence**

Il était attendu que j'assiste à toutes les séances du conseil et à d'autres réunions ponctuelles, le cas échéant.

#### Résultat

Séance du conseil du _____ :	<input type="checkbox"/> Présent	<input type="checkbox"/> Absent
Séance du conseil du _____ :	<input type="checkbox"/> Présent	<input type="checkbox"/> Absent
Séance du conseil du _____ :	<input type="checkbox"/> Présent	<input type="checkbox"/> Absent
Séance du conseil du _____ :	<input type="checkbox"/> Présent	<input type="checkbox"/> Absent
Séance du conseil du _____ :	<input type="checkbox"/> Présent	<input type="checkbox"/> Absent
Réunion spéciale du _____ :	<input type="checkbox"/> Présent	<input type="checkbox"/> Absent
Réunion spéciale du _____ :	<input type="checkbox"/> Présent	<input type="checkbox"/> Absent

#### Évaluation

Est-ce que mon emploi du temps me permet d'assister à toutes les séances du conseil ?

Oui  Non

Si non, suis-je en mesure d'adapter mon emploi du temps pour y arriver ?

Oui  Non

### **2. Préparation aux séances du conseil**

Il était attendu que je prenne connaissance et analyse les documents produits pour les séances du conseil et que je maintienne mes connaissances à jour afin de pouvoir y participer activement.

### Évaluation

Ai-je toujours pris connaissance des documents produits pour les séances du conseil ?

Oui  Non

Me suis-je suffisamment préparé aux séances du conseil ?

Oui  Non

Ai-je maintenu mes connaissances à jour, par exemple en faisant des lectures, des recherches ?

Oui  Non

Ai-je consulté mon réseau de contacts ?

Oui  Non

Ai-je besoin d'aide pour mieux me préparer aux séances du conseil ?

Oui  Non. Si oui, lequel : \_\_\_\_\_

Suis-je toujours intéressé et motivé à remplir mon mandat selon ce qui attendu de moi ?

Oui  Non

### **3. Participation aux séances du conseil**

Il était attendu que je participe activement et positivement aux séances du conseil.

#### Évaluation

Ai-je partagé mon point de vue, mes observations, les commentaires recueillis, etc., aux autres membres du conseil ?

Oui  Non

Est-ce que mes interventions étaient pertinentes au regard des fonctions du conseil ?

Oui  Non

Ai-je bien représenté les employeurs de ma région ?

Oui  Non

Est-ce que mes interventions allaient au-delà de ma réalité personnelle et tenaient compte des particularités régionales ?

Oui  Non

Ai-je sensibilisé les autres membres du conseil sur les problématiques rencontrées par les entreprises et sur leurs besoins ?

Oui  Non

Ai-je proposé des projets ou des pistes de solution susceptibles de résoudre les problématiques identifiées ?

Oui  Non

Ai-je écouté les interventions des autres membres du conseil ?

Oui  Non

Ai-je été respectueux envers les autres membres du conseil ?

Oui  Non

Ai-je tenté de trouver des solutions consensuelles ?

Oui  Non

#### **4. Relations avec le milieu**

Il était attendu que je consulte et informe les employeurs de ma région et d'autres acteurs concernés.

##### Évaluation

Ai-je sollicité mon réseau de contacts afin d'être informé des problématiques rencontrées par les employeurs de ma région et de leurs besoins en matière de main-d'œuvre et d'emploi ?

Oui  Non

Ai-je diffusé à mon réseau de contacts les informations pertinentes obtenues aux séances du conseil ?

Oui  Non

Ai-je contribué à mobiliser les acteurs régionaux concernés ?

Oui  Non.

#### **5. Mieux remplir mon mandat**

Qu'est-ce qui m'aiderait à mieux remplir mon mandat ?

---

---

---

Comment les associations patronales concernées pourraient m'aider ?

---

---

---