

ESPACE EMPLOYEURS



Évaluation des compétences recherchées des représentants des entreprises

Échelle d'évaluation des compétences

| | | | | |
|--|--|---|--|--|
| Compétence démontrée de manière insuffisante | Compétence démontrée de façon minimale | Compétence démontrée de manière satisfaisante | Compétence démontrée avec aisance pour la majorité des comportements | Compétence démontrée avec force évidente |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

| Compétences recherchées | Définitions | Échelle d'évaluation | | | | |
|--------------------------|--|----------------------|---|---|---|---|
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Relationnelle | | | | | | |
| Leadership | Aptitude à guider et soutenir les autres membres et son réseau | | | | | |
| Pouvoir d'influence | Habilité à convaincre et à mobiliser son réseau | | | | | |
| Communication | Habilité à communiquer les informations récoltées de façon claire et succincte au sein du CRPMT et de son réseau | | | | | |
| Travail d'équipe | Habilité à collaborer et à se concerter avec les membres du CRPMT et des autres instances de la CPMT | | | | | |
| Implication | S'impliquer dans l'intérêt de sa collectivité | | | | | |
| Respect d'autrui | Aptitude à accorder une considération aux autres malgré le fait qu'ils aient des points de vue différents du sien | | | | | |
| Personnelle | | | | | | |
| Curiosité intellectuelle | Capacité d'élargir et d'enrichir ses connaissances | | | | | |
| Ouverture d'esprit | Habilité à s'intéresser à des opinions différentes des siens | | | | | |
| Capacité d'adaptation | Aptitude à comprendre différentes situations, à réagir adéquatement et, si nécessaire, à modifier le plan initial pour atteindre les objectifs | | | | | |
| Professionnelle | | | | | | |
| Analytique | Aptitude à analyser les réflexions et les prises de position du CRPMT, de la CPMT et des autres instances | | | | | |
| Regard critique | Aptitude à discerner les qualités et les défauts d'une idée, en plus de sa valeur | | | | | |
| Pragmatisme | Habilité à s'adapter à la réalité tout en apportant une valeur pratique aux enjeux relatifs à la main-d'œuvre et à l'emploi | | | | | |
| Pensée stratégique | Aptitude à évaluer stratégiquement les projets et solutions proposées | | | | | |
| Visionnaire | Capacité à imaginer des solutions viables pour sa région en termes de main-d'œuvre et d'emploi | | | | | |
| Créativité | Esprit créatif et innovant | | | | | |
| Regard global | Aptitude à décrire un portrait général des réalités terrain | | | | | |

Commentaires :
